

настроения. При этом, соблюдая питьевой режим (вода), при выполнении двигательной активности не стоит забывать, что употребление пищи должно быть минимум 30 мин до или после выполнения физических упражнений.

Значение правильного питания в таких условиях многократно возрастает [3]. Организация правильного питания – не такая уж и простая задача. Но если задаться целью, то каждый, соблюдая принципы правильного питания, сможет оценить качественно новый уровень оздоровительной направленности, находясь на дистанционном обучении.

Библиографический список

1. Валиев С. К., Могунова М. Н. Научно-методические основы физической рекреации здорового образа жизни студенческой молодёжи: учеб. пособие. – Воронеж, 2020. – С. 90.
2. Сушкова А. В., Могунова М. Н. Двигательная активность – один из обязательных факторов здорового образа жизни студенческой молодёжи лесотехнических вузов // Здоровый образ жизни и охрана здоровья: сб. науч. ст. II Всерос. науч.-практ. конф. с межд. участием; под ред. М. А. Поповой. – 2018. – С. 288–287.
3. Деркачева Н. П. Рациональное питание при физических нагрузках тренинга // Здоровье обучающейся молодёжи в аспектах физической культуры и спорта: сб. мат. XII Межд. науч. мед.-пед. конф. – Воронеж, 2017. – С. 33–37.

УДК 331.5

Бак. Н. Д. Пирогов
Рук. Л. А. Киселева
УГЛТУ, Екатеринбург

ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА (на основе контент-анализа сайтов о работе)

В эпоху современных технологий на рынке труда происходят быстрые изменения. У современных предприятий много возможностей, некоторые профессии начинают постепенно исчезать с рынка труда. Машины действительно стали заменять человека, и теперь его цель – это организация рабочего процесса, анализ и подсчеты, разработка стратегий и выдвижение каких-то новых идей. Но с другой стороны, теперь еще больше уделяется внимание образованию работника, так как чем сложнее и многограннее технологии производства, тем более ценна компетентность специалиста.

Мы провели исследование рынка труда. Проанализировали два направления: «Металлургия» и «Лесное хозяйство», потому что они связаны с моими профессиями: на данный момент я уже имею диплом среднего профессионального образования по специальности «Обработка металлов давлением», а сейчас учусь на 1 курсе УГЛТУ по направлению подготовки «Лесное дело».

При исследовании мы использовали метод контент-анализа следующих сайтов: HeadHunter, SuperJob и, Rabota.Yandex. Следует отметить, что некоторые вакансии могут фигурировать одновременно на всех указанных сайтах. Просмотренные вакансии выставлены в октябре–ноябре 2020 года.

Итак, на сайтах мы сначала рассмотрели такие профессии, как мастер участка, инженер-технолог и вальцовщик – все в городе Екатеринбурге.

Как показало наше исследование, в обязанности мастера участка входит осуществление руководства вверенным ему участком с учетом действующего трудового законодательства, нормативно-правовых актов, которые регулируют деятельность компании.

На SuperJob была обнаружена одна вакансия с заработной платой от 45 до 55 тыс. в месяц. На Rabota.Yandex мы нашли более четырех вакансий при предлагаемой зарплате от 30 до 50 тыс. руб. в месяц. И на HeadHunter было найдено 2 вакансии с зарплатой от 35 до 50 тыс. руб. в месяц. Также в этих вакансиях требуется опыт работы от 3–5 лет.

Согласно требованиям работодателей инженер-технолог разрабатывает, применяя средства автоматизации проектирования, и внедряет прогрессивные технологические процессы, виды оборудования и технологической оснастки, средства автоматизации и механизации, оптимальные режимы производства на выпускаемую предприятием продукцию и все виды различных по сложности работ, обеспечивая производство конкурентоспособной продукции и сокращение материальных и трудовых затрат на ее изготовление.

На HeadHunter было обнаружено больше 6 вакансий под данному запросу с заработной платой от 30 до 50 тыс. руб. в месяц. Опыт работы от 1–3 лет обязателен.

Последняя вакансия, которую мы искали на сайтах, это вальцовщик – рабочий, который умеет работать на специальном инструменте для деформирования листового материала. Вакансий по данной специальности не было обнаружено ни на одном из трех сайтов.

Данная вакансия неактуальна на рынке труда по городу Екатеринбургу. Это может быть связано с тем, что выпускникам сразу после окончания высших учебных заведений предлагается практика в течение года после обучения, специалистов в этой сфере по городу достаточно. Вероятно, люди просто не увольняются, так как их устраивает заработная плата за определенную работу.

Следующий блок профессий, которые мы искали на сайтах о работе, это профессии, связанные с лесным хозяйством. Нас заинтересовал инженер-таксатор, который производит учет, описание и изучение лесных массивов в целях разработки проектов организации и развития лесного хозяйства. В Екатеринбурге была найдена одна вакансия с заработной платой 30 тыс. руб., которая уже помещена в архив.

Другая профессия, которую мы искали, это флорист-специалист в области флористики (декорирования интерьеров с помощью цветочных композиций), создания букетов и других изделий.

На сайте SuperJob подходящей вакансии обнаружено не было. На сайтах Rabota.Yandex и HeadHunter их больше 10. Предлагается зарплата от 30 до 45 тыс. руб. В данном случае это может быть связано с тем, что заработная плата флориста недостаточно удовлетворяет финансовым потребностям специалистов или перечню обязанностей, которые они должны выполнять.

И наконец, мы рассмотрели такую профессию, как *садовник*, – специалист по уходу за садом или любым озелененным объектом. Садовником может быть человек, занимающийся любительским домашним садоводством (садовод или, профессионал, имеющий присвоенную ему государственную квалификацию садовника или рабочего зеленого хозяйства).

На сайте Rabota.Yandex мы нашли 8 вакансий садовника. Средняя зарплата от 25 до 30 тыс. руб. Можно предположить, что заработная плата специалистов-садовников по Екатеринбургу не удовлетворяет потребностям соискателей. Повышение заработной платы вероятнее всего исправит положение в данной сфере.

Таким образом, условия рынка труда заставляют специалиста быстро адаптироваться к реалиям современного мира. Какие-то специальности оплачиваются довольно неплохо, например в сфере металлургии. Данное исследование позволяет сделать вывод, что выгоднее идти работать на предприятие, но не все профессии актуальны на данный момент. По актуальности в плане оплаты труда значительно лидирует сфера металлургии.

В сфере лесного хозяйства мы видим значительное количество вакансий. Ранее уже было сказано, что такой большой спрос на специалистов может быть связан с довольно низкой оплатой труда.

В ходе данного исследования мы обнаружили, что на сайтах размещают объявления в основном частные компании, так как государственные организации стараются уже заранее взаимодействовать с будущими специалистами путем практических занятий на предприятиях. Компании заранее оценивают возможности студента и предлагают ему очень выгодные условия работы, по крайней мере автор лично сталкивался с таким в прошлом образовательного учреждения, где получал среднее специальное образование.

Автор считает, что если действительно нужны специалисты в некоторых сферах, то ее востребованность вероятнее всего может напрямую зависеть от оплаты труда. Если есть план поднять престиж профессии, стоит задуматься над тем, чтобы повысить заработную плату работников. Это отличный инструмент, которым пользуются многие фирмы и предприятия на данный момент. Это может служить неким фундаментом для трудоустройства и повышения мотивации будущих специалистов.

УДК 377

Асп. М. А. Пономарева
Рук. М. А. Реньш
УГЛТУ, Екатеринбург

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В РОССИИ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Роль профессионального образования в условиях современной действительности имеет особую актуальность и значимость как проблема профессионального самоопределения молодежи. Это влияет на развитие экономики, производства, а также на формирование структуры общества. Научно-технический прогресс не стоит на месте, значительную эволюцию претерпевают отдельные аспекты промышленности и индустрии, что приводит к изменениям технологий профобучения, отсюда повышение требований к формированию труда, профессии, методам и способам ее формирования.

Однако с увеличением требований к современному профессиональному образованию увеличивается и количество связанных с ним проблем. Самыми острыми являются вопросы взаимодействия общего образования и профессионального, а также проблемы взаимоинтеграции образования и производства.

В основе первой проблемы лежит значительный отрыв школы от профессионального образования, в особенности профессионально-технического. В настоящее время общее образование в первую очередь ориентировано на высокие показатели сдачи единого государственного экзамена, показатели успеваемости, социально-психологические аспекты развития личности, где вопросы профессионализации не являются приоритетными.

Вторая проблема напрямую связана с необходимостью ориентации профессионального образования на современное производство. Подключение потенциального работодателя к образовательному процессу возможно на любом этапе подготовки специалиста, но наиболее оптимальным, с точки зрения долгосрочной кадровой политики предприятия,